

职业健康安全管理体系年度运行报告

为落实《安全生产法》《职业病防治法》及 ISO45001:2018 职业健康安全管理体系标准要求，本报告对本年度公司职业健康安全管理体系运行情况开展全面复盘，覆盖方针目标、职业健康管控、安全生产管理、存在不足、改进计划等内容，保障体系充分、适宜、有效运行，保障员工生命安全和职业健康权益。

一、安全生产管理体系运行

1. 责任与目标管理。制定年度安全生产和职业健康目标指标，逐级签订安全生产责任书，逐级落实安全生产主体责任，全覆盖部门、车间、班组以及岗位。

2. 双重预防机制建设。持续推进“安全生产治本攻坚三年行动”，组织开展“强基固本攻坚行动”，加大事故隐患排查治理，全年共组织开展隐患排查（含专项）21次，查处并落实整改安全隐患2581项，其中重大事故隐患2项（外协人员无证上岗）。

3. 安全教育培训。一是建成公司和事业部级三级安全教育培训室并实现过程视频监控管理；二是构建全覆盖培训体系，新员工“三级教育”和“三岗人员”持证上岗率100%。全年开展45项培训，参培28769人次，完成率121.6%。

4. 安全投入方面。2025 年安全生产费用投入约 1600 万元，完成计划 101%

5. 应急管理。2025 年全年共组织开展应急预案培训和演练 491 场 7057 人次参与。

6. 现场作业管控。强化动火、高处、有限空间、吊装等危险作业审批管理；严厉查处违章指挥、违章作业、违反劳动纪律“三违”行为。

7. 相关方管理。外来施工单位准入审核，签订安全管理协议，完成 3022 人次入厂安全告知，审核 153 家外协队伍（733 人）。加大对外协施工现场的检查、巡查，共下发 15 份整改通知处罚 4200 元。

8. 推进“班前五分钟会”和“班组安全活动日”常态化。丰富班组安全文化元素，评选优秀班组。开展安全生产月系列活动。

二、职业健康管理工作的落实情况

1. 职业病危害识别与告知。全面识别岗位噪声、高温、粉尘等职业病危害因素，建立职业病危害因素清单；劳动合同如实告知岗位危害，作业现场设置警示标识、检测结果公示栏。

2. 职业健康监护全流程管理。严格执行岗前、在岗、离岗职业健康体检（依据 GBZ188- 2014），建立员工一人一档职业健康档案；岗前体检筛查岗位适配性，核查既往接害史；在岗接害岗位员工 100%按期体检；对体检异常人员及时开展复查、

医学随访、岗位调整；严格落实职业危害监测和职业健康监护管理，加大现场培训和检查，组织 203 名接触职业危害岗位员工参加职业健康体检，未发现职业病。

3. 作业场所职业病危害检测与现状评估。落实每年 1 次检测、每 3 年 1 次职业病危害现状评估。委托具备资质第三方机构开展现场检测评价；针对检测超标项、评估提出的问题建立整改台账闭环管理，持续改善作业环境。

4. 工程防护与个体防护。针对噪声、高温、粉尘等危害源实施设备改造、隔声降噪、通风降温等工程防护措施；按标准配发安全帽、耳塞、防护面罩等劳动防护用品，监督现场正确佩戴使用。

5. 职业健康宣教。开展职业病防治专项培训，普及危害识别、防护措施、体检意义、应急处置，提升员工自我防护意识。

三、OH&S 绩效

1. 安全培训总课时、培训覆盖率；构建全覆盖培训体系，新员工"三级教育"和"三岗人员"持证上岗率 100%。全年开展 45 项培训，参培 28769 人次，完成率 121.6%；

2. 全年累计开展各类专项检查 19 次，累计发现各类违章行为、安全隐患、定置问题等 2400 项，累计处罚 57690 元，整改率达 98%以上；

3. 完善应急预案体系，全年共组织开展应急预案培训和演练 491 场 7057 人次参与；

4. 全年发生两起轻伤事故，工伤率 0.62‰（华银公司 1 起、铝型材事业部 1 起），无重伤及以上事故，无火灾、环保、职业病及群体性综治事件。

绩效分析：工伤指标呈波动状态，未达成最优目标，暴露出人员行为安全、现场管控仍存在短板。

四、合规性评价

对照安全生产、职业病防治法律法规、国标行标开展合规性评价；按时更新法律法规清单，识别合规差距；报告期内未发生被上级管理行政处罚等。

五、对标同行业分析

同行业绩效和领导做法分析对比		
公司分析（不足）	南平铝业（优）	备注
云南铝业股份有限公司：集团层面制度体系完善，但下属子公司、车间之间管理水平参差不齐；基层班组未遂事件上报存在顾虑，员工主动上报意愿有待进一步提升；部分基层仍存在“重考核处罚、轻根源分析”，发生问题优先追责，系统性根源分析不够充分。	持续推进安全文化建设、深化基层班组安全管理。一是坚持推进“班前五分钟会”和“班组安全活动日”的常态化监督检查与考核机制，通过总部部室、各事业部领导干部直接参加、数字化系统与视频监控抽查倒查等方式，让基层班组始终保持较高的执行标准和纪律性；二是持续丰富班组休息室安全文化要素建设，评选推广优秀班组，在责任状考核文化建设要素内为所在单位加分；三是开展安全生产月、消防宣传月、职业健康周等活动，精心组织主题丰富的系列特色活动，通过专题学习考试、网络知识答题、线上培训、板报宣传等多种形式营造了浓厚的安全氛围。	/

六、不足与改进

1. 安全生产责任落实需持续深化。

措施：定期培训与案例警示，纳入考核；系统性培训风险辨识等能力；推行信息化履职记录管理。

2. 安全队伍建设有待加强。

措施：分层培训，鼓励考取初级证书；外派交流或聘请专家授课；年度能力测验促学习。

3. 习惯性违章仍需遏制。

措施：强化巡查、视频倒查等多层级监督；深化案例教育，推动安全知识内化。

4. 本质安全化水平有待提升。

措施：系统排查改造，推广自动监测设备，应用“失误安全”功能，转向主动预防。

七、体系总体评价结论

本年度职业健康安全管理体系基本符合 ISO45001- 2018 及国家法规要求，体系具备适宜性、充分性；职业健康监护、隐患治理、应急管理取得成效，但人员行为安全等仍存在改进空间。公司将落实上述改进计划，持续推动职业健康安全管理持续改进。

福建省南平铝业股份有限公司
安全生产委员会办公室

2026 年 1 月 2 日